

Rektor

Dato
26.04.2017Referanse
2017/9445/ÅMR

Notat

Til: Rektor

Kopi til:

Fra: Organisasjonsdirektøren

Forslag til rektorvedtak - endring av delegasjonsreglementet del II

1. Hva skal besluttes

- Rektor bes ta stilling til om viserektorene i Ålesund og Gjøvik skal gis fullmakt til å signere intensjonsavtaler på vegne av NTNU.
- Rektor bes vedta forslag om endring i delegasjonsreglementet del II, rektors videredelegasjoner.

Delegasjonsreglementet del II punkt 2.2 skal lyde:

*«Viserektorer i Gjøvik og i Ålesund kan gis særskilte fullmakter av rektor. **Rektor gir sine viserektorer signeringsfullmakt til å inngå intensjonsavtaler etter nærmere avklaringer i styringslinjen.**»*

2. Bakgrunn

Styret ved NTNU vedtok i styremøte 7.12.16 nytt styringsreglement og delegasjonsreglement for NTNU. Reglementene skal samlet sett sikre oversikt over organisering, oppgave og myndighetsfordeling ved NTNU. Slik vist til i notatet om delegasjonsreglementet, ville det være aktuelt å komme tilbake til viserektorenes behov for fullmakter etter hvert.

I notat til rektor datert 10.3.17, ber viserektorene om skriftlig fullmakt til å kunne inngå intensjonsavtaler eller tilsvarende. I notatet vises det til styresaken om styrings – og delegasjonsreglementet S-sak 83/16, hvor det bl.a. refereres til at en av de viktigste oppgavene for viserektorene er å representere og posisjonere NTNU som institusjon overfor regionalt arbeidsliv, og utvikle det tverrfaglige samarbeidet, mv.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@ntnu.no	Høgskoleringen 1, Hovedbygningen	+47 73 59 50 00	Åshild Margrethe Revhaug
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47	Tlf: +47 909 78 583

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

I notatet til rektor, ber viserektorene om fullmakt fra rektor til å inngå intensjonsavtaler og lignende ettersom de i sitt arbeid med å presentere og posisjonere NTNU overfor eksterne finner at det ofte blir diskutert overordnede mål og intensjoner for samarbeid mellom NTNU på Gjøvik og i Ålesund og eksterne aktører.

For å klargjøre en slik fullmakt, anbefales det at delegasjonsreglementet justeres og tar inn et punkt om uttrykkelig fullmakt til viserektorene for inngåelse av intensjonsavtaler.

3. Intensjonsavtaler/Memorandum of understanding/MoU

En intensjonsavtale er en (skriftlig) avtale mellom to eller flere parter hvor partene uttrykker enighet om å forhandle om en endelig avtale, men hvor forholdene gjerne ligger slik an at de ikke kan bli enige om en endelig avtale på nåværende tidspunkt. Behovet for intensjonsavtaler oppstår gjerne der det gjenstår ytterligere forhandlinger eller det kan være utenforliggende forhold partene ikke har kontroll over som trenger en avklaring innen inngåelse av en endelig avtale. Begrep som «letter of intent», «memorandum of understanding», og «MoU» benyttes, uten at den rettslige situasjon er vesentlig forskjellig.

Selv om partene i en intensjonsavtale ikke er enige om alle forhold som skal inn i en endelig avtale, vil de ofte være enige om noen hovedpunkter. Dersom det er noe man er enige om, er det ofte hensiktsmessig at disse forholdene nedfelles skriftlig i intensjonsavtalen som et felles grunnlag for videre forhandlinger.

Vet NTNU inngås det intensjonsavtaler eller Mou'er på ulike nivå. En ikke ubetydelig del inngås på rektornivå, samt på fakultets-, - og instituttnivå, f.eks. samarbeid med andre utdannings- og forskningsinstitusjoner om fremtidig faglig samarbeid og utveksling innenfor forskning, utvikling og utdanning. I mange tilfeller inngås ikke en mer detaljert «endelig» avtale, men intensjonsavtalen stadfester at man erklærer at man ønsker å delta i et samarbeid, og vil stille med ressurser og kompetanse innen bestemte områder.

Til tross for at ordlyden av intensjonsavtaler eller Memorandum of understanding, trekker i retning av at partene ikke har forpliktet seg, vil man måtte gjøre en vurdering av om avtalen presumtivt innebærer en rettslig plikt for partene til å forplikte seg endelig i et nærmere påtenkt avtaleforhold. Det er ikke tittelen på dokumentet som er avgjørende, men den vil være et moment i en helhetlig vurdering. En intensjonsavtale kan være bindende etter sin ordlyd og omstendighetene for øvrig. Forpliktelsene som er avtalt og den etterfølgende utvikling kan ha medført at det er etablert et avtaleforhold som partene ikke fritt kan trekke seg fra. Brudd på en intensjonsavtale kan i gitte tilfeller medføre erstatningsansvar dersom man ikke følger opp forpliktelsene. I tillegg kan avtalen innebære begrensninger i å inngå avtale med andre (konkurrerende) aktører.

4. Vurdering av behov

NTNUs styringslinje bygger på enhetlig ledelse, hvor rektor står ansvarlig overfor NTNUs styre, og hvor fakulteter ved dekan utgjør underordnet ledernivå, og derunder instituttlederne som ansvarlige ledere ved instituttene. I delegasjonsreglementet punkt 3.3.2 fremgår at

budsjettdisponeringsmyndigheten følger linjen, og at bdm delegeres fra rektor til prorektorer, direktører og dekaner for disposisjoner som gjelder innenfor deres enhet. Dekanene har delegert bdm videre til respektive instituttledere.

Alle disposisjoner som medfører økonomiske forpliktelser skal bekreftes av en som har budsjettdisponeringsmyndighet. I hovedsak vil derfor muligheten til å forplikte universitetet overfor tredjeparter være en avgjørelse som tas av disse aktørene.

Viserektorene har imidlertid særlige roller som representanter utad for hele NTNU, og ikke bare ivaretar forbindelser til tredjeparter relevant for de geografiske områdene Gjøvik og Ålesund. Viserektorene har i tillegg en viktig pådriverrolle i videreutviklingen av det tverrfakultære arbeidet ved universitetet. For å kunne ivareta denne representasjonsrollen og tilføre denne tyngde, kan det således være hensiktsmessig at viserektorene gis signeringsfullmakt til å inngå intensjonsavtaler. Samtidig er det viktig at lederne i linjen, som disponerer ressursene, fortsatt tar avgjørelser om forpliktelser som berører disponeringen av deres enhets ressurser. Dette innebærer at f.eks. en beslutning om samarbeid som forplikter/berører flere fakulteter, vil ligge enten hos rektor, eller hos respektive dekaner.

En fullmakt til å inngå intensjonsavtaler, må derfor forutsettes gitt slik at lederne i linjen som berøres, har det endelige ord ved inngåelse av denne type avtaler, samt at viserektorene har hele NTNU for øye ved inngåelse av slike avtaler.

En fullmakt foreslås derfor utformet slik at fullmakten gis som en signeringsfullmakt med forbehold av nærmere avklaringer i styringslinjen, enten dette er rektor, dekan eller instituttleder. Det forutsettes at viserektorene utøver foreslåtte gitte fullmakt innen rammen av nevnte forståelse.