

Karriereutvikling for vitenskapelig ansatte

Formål med saken.

Drøfting videre arbeid med førstelektor og dosentstigen ved NTNU

Gi en oversikt over status og tiltak

Førstelektor og dosent

- To-karriereutredning gjennomført
 - Ansettelsesmyndigheten og ansatte forventes å ha bevisst holdning til karrierevalg
- Forslag til mandat og utvalg som utarbeider tydelige kvalifikasjonskrav i dosentstigen utarbeidet (men foreløpig satt på vent)
- Nasjonalt utvalg for karriereveier (UHR) under etablering
- KD er i tenkeboksen angående karriereveier

Førstelektor og dosent, vente på nasjonal avklaring eller gå videre nå?

- NTNU har et stort antall universitetslektorer (693 ansatte – 515 årsverk)
- NTNU har fått utdanningsprogram hvor det kan være vanskelig å rekruttere på 1.stillingsnivå
- Som universitet er det ønskelig at faglige stillinger som prinsipp er på 1.stillingsnivå → behov for førstelektorprogram
- NTNU ønsker å forbedre og satse på utdanningskvalitet
- Rekruttering, førstelektorprogram og utdanningskvalitet tilsier at det må utvikles klare kriterier for førstelektor og dosent – skal det gjøres lokalt eller nasjonalt?

Status

Tiltak utover førstelektor/dosent

- Forskerkarrieren som 3. karrierevei utredet og behandlet i rektorat/dekanmøte
- Utredning om karrieretiltak for vitenskapelige ansatte gjennomført (generelle tiltak)
- Avdeling for Utdanningskvalitet arbeider med politikk/kriterier for merittert underviser
- Innstegsstillinger etablert

Tiltak

- Førstelektorprogram
- Ph.d.-veilederkurs (minst 2 i året)
- Nettsider for karriereutvikling (kommer høsten 17)
- Post doktorløftet (med i planlegging og gjennomføring)
- Karriereutvikling inn i medarbeidersamtalen

Førstelektorprogram

- Forslag til pilot (søknad om SO-finansiering)
 - Arbeidsgruppe med vit. ansatte foreslås opprettet for å utarbeide læringsmål mv.
- Innhold og oppbygging
 - Kursdel med faglige kurs og emner, herunder metode
 - Veiledning
 - Fellessamlinger og seminarer
 - Frikjøp fra undervisning for å kunne utføre nødvendig forskningsmessig kvalifisering

Phd.-veilederkurs

Minst 2 i året

Gjennomført 3 så langt, veldig populære

Lage egne kurs – sende egne på train the trainer kurs til Ann Lee i august

- Reidar Lyng fra teknologi
- Kari Smith fra samf.vit og hum.fag (ønsker ikke kurset)
- En fra det medisinske miljøet

Skal lage en langsiktig løsning, både der nye veiledere vil få tilbud (gjørne som en del av en portefølje), og tilbud til de som allerede veileder (slik som nå), med oppfølging noen måneder etter første kurs.

Nettsider

- Nettsider for både vitenskapelige og administrative skal opp til høsten
- Dette skal settes i sammenheng med NTNUs kompetanseutviklingsstrategi (som lages nå), karrieropolitikk og lederutvikling

Post doktorløftet

- Settes ned en gruppe som også vi skal være representert i
- Samarbeider nå med Ragnhild Lofthus
- Få dette inn på nettsider

Medarbeidersamtalen

- Utvikles maler for dette nå
- Eget punkt om karriereutvikling/kompetanseplan for stipendiater