

Lønnsoppgjøret 2017

Formål:

- Diskutere NTNUs forhandlingsmodell (og prioriteringer) som grunnlag for forhandlinger om prinsipper og føringer for oppgjøret med fagforeningen
- Erfaringer fra 2016
- Informasjon

Mellomoppgjøret 2017

- To tariffavtaler – ca. 31 mill til lokale forhandlinger (med forbehold om off. tall fra KMD ikke er mottatt enda)
 - LO, UNIO, YS – 0,8% av lønnsmassen avsatt til lokale forhandlinger – tilsvarer ca. 22 mill
 - 0,33% på A-tabellen til alle
 - Akademikerne – 0,85% av lønnsmassen avsatt til lokale forhandlinger – tilsvarer ca. 9 mill
 - Ingen avsetning avtalt sentralt

LO Stat/YS Stat/Unio: Fortsatt lønnstabeller med lønnstrinn

Akademikerne: Lønnstabeller og lønnstrinn fjernet. Lønnsrammer = Prosentpåslag ved ansiennitetsopprykk.

Noen problemstillinger oppgjøret 2017 - forhandlingsmodell?

Opgjøret ved NTNU kan grovt sett løses på tre måter:

- I. Tradisjonell modell. Potten fordeles pro-rata til fakultetene/VM/Fellesadm og fordeles basert på individuelle kriterier (hvilke kriterier?)
- II. Hybrid. Potten gis som (likt?) prosentvis tillegg til alle, men det settes av et mindre beløp til spesielle grupper/ beløp for å rette opp skjevheter (til hvem? hvilke skjevheter? – stillingskoder? – avdelinger?)
- III. Hele potten legges på A-lønnstabellen/årslønna som prosentvis påslag/kronebeløp (lik %?, lavtlønnsprofil?)

Generelle prinsipper mellomoppgjør vs. hovedoppgjør

- Mellomoppgjør som virkemiddel for å sikre lønnsutvikling for «alle»?
- Hovedoppgjøret som virkemiddel for lønnsdannelse i samsvar med strategi, politikk og mål for kjernevirksomheten?
- Uansett; profil og virkemidler vil avhenge av hva de sentrale partene avtaler i det enkelte oppgjør

Noen problemstillinger oppgjøret 2017 - ekstra penger i potten?

- Generell påskjønnelse for stor innsats i fusjonsperioden?
 - Effektiviseringsgevinster?
 - Skape ro i organisasjonen?
 - Sparte transaksjonskostnader hvis modell II) eller III) over velges
-
- Må dekkes av fakulteter og avdelinger
 - Vanskelig med føringer, men kan være mulig

Noen problemstillinger oppgjøret 2017

- generelle føringer/rammenotat

- Ved modell II) og III) – prosentvise påslag og/eller kronebeløp?
- Profil
 - Lavtlønn?
 - Vitenskapelige ansatte?
 - Utdanningsstillinger?
 - Bestemte grupper?
 - Bestemte fakulteter/avdelinger?
- Uorganiserte omfattes
- Lokal lønnspolitikk i endring (kodebruk og kriterier, 2-karriereveier)

2.5.1/2.5.2 Lokale lønnsforhandlinger 2016

Evalueringer

Tall og statistikk

Fra felles evaluering med fagforeningene

- Rammenotat bør være ferdig i god tid før sommerferien
- Mer felles informasjon, opplæring og kontakt med forhandlingslederne på forhånd
- Forhandlingsmøtene må prioriteres/bindende møteplan
- Ett fast geografisk forhandlingssted
- Pro-rata-fordeling oppleves som problematisk, særlig på instituttnivå
- For stor del av potten brukes i 1. tilbud (70% bør være maks)
- NTNUs lønnspolitikk må følges
- Liten fleksibilitet i enkelte forhandlingsmøter

Ramme og kostnader

– 2.5.1 ordinær forhandlingrunde

Økonomi ordinær 2.5.1 forhandling (eks. særforhandling)

	Akademikerne	LO/UNIO/YS/uorg.	NTNU
Rammer			
% til forhandling	2,3 %	1,5 %	
Totalramme	kr 23 991 350	kr 40 527 540	kr 64 518 890
Avsatt generelle tiltak /gruppeløft	kr 6 768 892	kr 3 242 203	kr 10 011 095
Forhandling enhetsvis	kr 17 222 458	kr 37 285 337	kr 54 507 795
Kostnader			
Verneombud AKAD-kostnad belastes LO/UNIO/YS/uorg.	kr 30 000	-kr 30 000	
Kostnad ordinær 2.5.1	kr 24 011 336	kr 40 504 055	kr 64 515 390
Underforbruk	kr 10 014	-kr 6 515	kr 3 500

Antall – krav/tilbud

- 2.5.1 ordinær forhandlingsrunde

Antall etc. - krav/tilbud

	Akademikerne		LO/UNIO/YS/uorg.		NTNU	
Antall i gruppen	2 009		6 036		8 045	
Krav						
antall fra arbeidsgiver	865		1 995		2 860	
antall fra tjenestemannsorg.	711		1 638		2 349	
av disse fra begge parter	539		1 044		1 583	
kostnad arb.g. krav	kr	20 535 239	kr	33 797 542	kr	54 332 781
kostnad tj.org. krav	kr	22 343 100	kr	40 331 934	kr	62 675 034
1. tilbud (personlige tillegg)						
antall	856		2 001		2 857	
kostnad	kr	15 745 751	kr	35 830 877	kr	51 576 628
Resultat						
antall tillegg	2 009		2 255		4 264	
antall personlig tillegg (ikke generelt eller gruppe-tillegg)	911		2 066		2 977	
% av gruppen gitt personlig tillegg	45,3 %		34,2 %		37,0 %	
maks tillegg	kr	105 100	kr	122 500	kr	122 500
gj.snitt tillegg	kr	11 951	kr	17 958	kr	15 128
antall gitt ny stillingskode	59		186		245	

2.5.1 ordinær – andel av resultat for vit./teknadm. og for NTNU-grupper

Vitenskapelig/tekniskadm - Kjønn

	VIT	TEKN/ADM	Kvinner	Menn
Andel av lønnsmasse 010716	63,5 %	36,5 %	44,5 %	55,5 %
Andel av tillegg ordinær 2.5.1	54,5 %	45,5 %	45,0 %	55,0 %
% diff	-9,0 %	9,0 %	0,5 %	-0,5 %

NTNU-kategorier

	FoU	UTD	Bibl	Ing	TEKN	LED	MLED	Konto	Saksb
Andel av lønnsmasse 010716	41,7 %	21,4 %	1,1 %	10,1 %	2,7 %	1,8 %	3,9 %	0,1 %	17,3 %
Andel av tillegg ordinær 2.5.1	52,1 %	2,1 %	1,3 %	14,1 %	1,9 %	0,8 %	5,9 %	0,1 %	21,8 %
% diff	10,4 %	-19,3 %	0,2 %	4,1 %	-0,8 %	-1,0 %	2,0 %	0,0 %	4,4 %

OBS!
Særforhandling
ikke medregnet

2.5.1 ordinær forhandling

- antall endringer av stillingskode

Antall kodeskift pr. stillingskode

Stillingskode		Antall		
Fra	Til	AKAD	LO/UNIO/YS/uorg	NTNU
1007 Høgskolelærer/øvingslærer	1009 Universitetslektor		1	1
1063 Førsteseekretær	1065 Konsulent		2	2
1065 Konsulent	1408 Førstekonsulent		24	24
1077 Hovedbibliotekar	1199 Universitetsbibliotekar		1	1
1083 Ingeniør	1085 Avdelingsingeniør		3	3
	1275 Ingeniør		1	1
1084 Avdelingsingeniør	1085 Avdelingsingeniør	1	1	2
	1087 Overingeniør	17	5	22
	1434 Rådgiver		1	1
1087 Overingeniør	1113 Prosjektleder	1		1
	1181 Senioringeniør	14	12	26
1113 Prosjektleder	1007 Høgskolelærer/øvingslærer		1	1
1136 Driftstekniker	1216 Driftsoperatør		2	2
	1275 Ingeniør		1	1
1181 Senioringeniør	1009 Universitetslektor	2		2
	1363 Seniorrådgiver	1		1
1275 Ingeniør	1085 Avdelingsingeniør		7	7
	1087 Overingeniør		1	1
1363 Seniorrådgiver	1085 Avdelingsingeniør		1	1
	1434 Rådgiver	5	25	30
1364 Seniorrådgiver	1009 Universitetslektor		1	1
	1060 Avdelingsdirektør		1	1
1408 Førstekonsulent	1087 Overingeniør	2		2
	1363 Seniorrådgiver	5	57	62
	1434 Rådgiver	1	8	9
1411 Avdelingsingeniør	1087 Overingeniør	3		3
1434 Rådgiver	1007 Høgskolelærer/øvingslærer		4	4
	1009 Universitetslektor		3	3
	1364 Seniorrådgiver	7	22	29
1515 Spesialbibliotekar	1077 Hovedbibliotekar		1	1
Sum		59	186	245

2.5.1 ordinær – andel av resultat for førstestillinger og et utvalg av vit.still.

Førstestillinger (1013/1404 professor, 1011 førsteamanuensis, 1532 dosent, 1109/1183 forsker m/dr.grad, 1198 førstelektor, 1200 førstebibliotekar)

	1.stillinger
Andel av lønnsmasse 010716	31,1 %
Andel av tillegg ordinær 2.5.1	44,7 %
% diff	13,6 %

**Vitenskapelige stillinger
(utvalg)**

	1013 Professor	1532 Dosent	1011 Førsteamanuensis	1198 Førstelektor	1009 Univ.lektor
Andel av lønnsmasse 010716	15,5 %	0,4 %	10,9 %	1,3 %	7,1 %
Andel av tillegg ordinær 2.5.1	29,4 %	0,7 %	11,9 %	1,5 %	6,3 %
% diff	13,8 %	0,3 %	1,0 %	0,2 %	-0,8 %

2.5.1 ordinær

– endring gj.sn.-lønn for DBH- og NTNU-grupper

DBH-kategorier	Gj.snitt lønn		% økning	Kvinne % av gj.sn.l		Mann % av gj.sn.l	
	Før	Etter		Før	Etter	Før	etter
Vitenskapelige	573 863	581 277	1,3 %	96,1 %	96,0 %	102,5 %	102,5 %
Tekn/adm	502 338	512 703	2,1 %	96,7 %	96,7 %	104,6 %	104,6 %

NTNU-kategorier	Gj.snitt lønn		% økning	Kvinne % av gj.sn.l		Mann % av gj.sn.l	
	Før	Etter		Før	Etter	Før	etter
FoU	636 151	647 095	1,7 %	95,2 %	95,1 %	102,9 %	102,9 %
UTD	464 018	464 825	0,2 %	100,1 %	100,1 %	99,9 %	99,9 %
Bibl	500 102	510 116	2,0 %	98,8 %	98,9 %	105,7 %	105,1 %
ING	479 993	490 852	2,3 %	97,8 %	97,9 %	101,0 %	100,9 %
TEKN	362 172	366 147	1,1 %	99,3 %	99,3 %	101,2 %	101,2 %
LED	903 296	908 705	0,6 %	99,9 %	99,5 %	100,1 %	100,4 %
MLED	707 794	725 946	2,6 %	96,9 %	96,7 %	102,9 %	103,1 %
Konto	333 550	337 858	1,3 %	96,2 %	96,1 %	103,8 %	103,9 %
Saksb	497 416	507 518	2,0 %	97,2 %	97,3 %	108,2 %	108,1 %

OBS! Særforhandling ikke medregnet!

2.5.1 ordinær – endring for et utvalg av stillinger

Stillinger (utvalg)	Gj.snitt lønn		% økning	Kvinne % av gj.sn.l		Mann % av gj.sn.l	
	Før	Etter		Før	Etter	Før	etter
1013 Professor	779 960	804 648	3,2 %	98,5 %	98,7 %	100,5 %	100,4 %
1532 Dosent	710 405	731 477	3,0 %	98,6 %	98,2 %	100,8 %	57,2 %
1011 Førsteamanuensis	611 425	622 306	1,8 %	99,4 %	99,4 %	100,4 %	100,4 %
1198 Førstelektor	609 220	620 194	1,8 %	100,3 %	100,4 %	99,6 %	99,5 %
1009 Univ.lektor	548 037	555 826	1,4 %	99,0 %	99,0 %	101,2 %	101,2 %
1364 seniorrådgiver	624 031	627 362	0,5 %	97,7 %	97,8 %	103,1 %	102,9 %
1434 rådgiver	530 587	535 708	1,0 %	99,4 %	99,5 %	101,2 %	101,0 %
1363 seniorkonsulent	491 126	493 663	0,5 %	99,4 %	99,4 %	102,4 %	102,9 %
1408 førstekonsulent	444 991	450 123	1,2 %	100,1 %	100,3 %	99,2 %	98,3 %
1065 konsulent	408 392	411 474	0,8 %	99,9 %	99,9 %	100,5 %	100,9 %
1181 senioringeniør	554 514	559 356	0,9 %	97,4 %	97,5 %	101,2 %	101,2 %
1087 overingeniør	504 110	511 721	1,5 %	97,0 %	97,0 %	101,3 %	101,3 %
1084 avd.ing	406 188	416 493	2,5 %	99,6 %	99,9 %	100,2 %	100,1 %
1085 avd.ing.	443 295	450 031	1,5 %	97,7 %	97,4 %	101,3 %	101,3 %
1411 avd.ing	439 471	444 224	1,1 %	101,8 %	100,7 %	99,3 %	99,8 %
1275 ingeniør	415 424	425 984	2,5 %	98,6 %	98,2 %	100,2 %	100,3 %
1083 ingeniør	420 813	420 025	-0,2 %	92,9 %	93,0 %	101,0 %	102,3 %

Funn - forskjeller

- Dosenter ligger gjennomgående noe lavere enn professorer, mens de i tariffavtalene er likeverdige.
- Ikke tilsvarende forskjeller førsteamanuensis vs førstelektor.
- Universitetslektorer ved gamle NTNU ligger lavere enn ved de tidligere høgskolene, av disse ligger Ålesund høyest, HiST lavest.
- Førsteamanuensis: Også her ligger Ålesund høyest, mens Gjøvik og HiST = midt på treet.
- Førstelektor: Ålesund høyest = ellers ingen store forskjeller
- Professorer: Ålesund øverst = ellers ingen store forskjeller
- Forskjellene jevner seg ut om man ser på disse stillingene ved Ålesund med tilsvarende fagfelt ved gamle NTNU (f.eks. ved sammenligning Institutt for marin teknikk og Avdeling for maritim teknologi og operasjoner)

Funn - forskjeller

- Kontorsjefer kode 1054: Ikke i bruk ved tidligere HiST og HiG
- Ved NTNU brukes kode 1275 Ingeniør for ansatte ved driftsavdelingen, mens ved HiST og Ålesund driftstekniker kode 1136. Snittlønn 1275: 46. Snittlønn 1136: 41,3
- Ved tidligere HiST er renholdere med fagbrev innplassert i 1130 Renholder (særaldersgrense 65 år), ved NTNU i kode 1203 Fagarbeider m/fagbrev (ingen særaldersgrense).
- Seksjonssjef kode 1211: Gjennomgående høyere lønnet ved NTNU og Ålesund enn ved HiST.
- Seniorrådgiver: Nesten gjennomgående høyest ved NTNU
- Spesialbibliotekar kode 1515: Ved HiST noe under snittet, HiG høyest.

Vedlegg

- Statistikk

Spesielle tillegg

- 2.5.1 ordinær forhandlingrunde

Akademikerne:

LO Stat/Unio/YS Stat:

Generelt tillegg til alle
(2009), tilsvarende forskjell
mellom lønnstabell for
LO/Unio/YS og
Akademikerne

Kostnad: kr. 6 365 917

Gruppeløft «1 trinn opp» for:

NTNU-kategori	Stillingskode	LTR-A grense ETTER ordinær forhandling	LTR-A grense FØR ordinær forhandling	Antall "1 trinn opp" av totalt i stillingskode	
Bibl	1077 Hovedbibliotekar	56		3/25	12 %
	1410 Bibliotekar	44		0/1	0 %
	1515 Spesialbibliotekar		Alle	26	100 %
FoU	1009 Universitetslektor	61		77/491	16 %
	1198 Førstelektor	68		14/77	18 %
	1532 Dosent	76		6/16	38 %
ING	1087 Overingeniør	54		14/159	9 %
	1275 Ingeniør	51		48/79	61 %
Saksb	1065 Konsulent	44		14/111	13 %
	1363 Seniorrådgiver	54		50/271	18 %
	1364 Seniorrådgiver	63		15/152	10 %
	1408 Førstekonsulent	49	50	41_15/376	15 %
	1434 Rådgiver	57		34/247	14 %
TEKN	1136 Driftsteknikker	49		11/15	73 %

Kostnad: kr 2 569 856

Krone-tillegg til:

	Tillitsvalgte (LOSAM)	Verneombud
Kronetillegg	7000	6000
Antall	59	16

Kostnad: kr 509 000

2.5.1 ordinær – gj.sn.-lønn for stilling pr. enhet

Stillinger pr. enhet ETTER 2.5.1. forhandling	NTNU gj.snitt lønn	Fellesad m	% av NTNU gj.snitt.lønn											Gjøvik	Ålesund
			Drift	AB	DMF	HF	IME	IVT	NT	SVT	VM	UB	HiST		
1013 Professor	804 648	157,8 %		99,7 %	104,7 %	90,4 %	104,5 %	103,1 %	102,4 %	94,7 %	94,0 %		97,1 %	96,4 %	103,5 %
1532 Dosent	731 477				100,0 %	91,8 %				102,4 %			97,9 %	93,6 %	107,7 %
1011															
Førsteamanuensis	622 306	100,8 %		100,5 %	100,4 %	97,5 %	104,2 %	102,7 %	100,1 %	98,0 %	99,1 %		98,6 %	100,3 %	106,7 %
1198 Førstelektor	620 194					89,0 %	97,7 %			98,1 %	98,3 %		100,9 %	99,6 %	109,7 %
1009 Univ.lektor	555 826	99,3 %		92,0 %	98,5 %	94,4 %	89,9 %	105,9 %	97,2 %	99,1 %	94,6 %		99,9 %	102,2 %	107,5 %
	-														
1364 seniorrådgiver	627 362	103,3 %	101,4 %	95,2 %	101,7 %	96,1 %	118,7 %		94,7 %	96,6 %	103,3 %	90,5 %	94,4 %	91,5 %	96,2 %
1434 rådgiver	535 708	100,2 %	101,0 %	105,6 %	99,7 %	99,4 %	103,6 %	100,9 %	103,2 %	101,4 %	98,2 %	93,9 %	100,8 %	97,1 %	97,4 %
1363 seniorkonsulent	493 663	100,0 %		98,2 %	98,7 %	100,0 %	104,1 %	100,3 %	98,5 %	99,6 %	101,2 %	92,2 %	102,5 %	106,4 %	95,8 %
1408 førstekonsulent	450 123	99,0 %	102,5 %	101,5 %	100,1 %	99,5 %	101,7 %	101,0 %	100,1 %	101,5 %	101,2 %	95,9 %	98,5 %	104,0 %	101,4 %
1065 konsulent	411 474	98,7 %	103,5 %	100,9 %	101,3 %	97,1 %	102,8 %	101,2 %	100,2 %	94,2 %	97,5 %	101,1 %	98,0 %	101,9 %	99,4 %
1181 senioringeniør	559 356	101,9 %		103,4 %	99,7 %	92,9 %	105,2 %	101,0 %	97,9 %	94,7 %	95,9 %	106,9 %	97,4 %		95,8 %
1087 overingeniør	511 721	100,5 %		94,3 %	97,0 %	93,7 %	100,0 %	99,7 %	97,3 %	97,7 %	103,7 %	99,6 %	99,3 %	104,6 %	107,8 %
1084 avd.ing	416 493				94,0 %		88,8 %	104,3 %	104,0 %		108,0 %		87,7 %		
1085 avd.ing.	450 031	98,1 %	105,9 %		96,7 %	101,2 %	100,5 %	100,0 %	99,1 %	102,1 %	97,7 %	100,7 %	100,5 %	106,2 %	108,7 %
1411 avd.ing	444 224						99,7 %	102,3 %	97,7 %				96,3 %	106,2 %	
1275 ingeniør	425 984	94,1 %	102,0 %	97,5 %	99,5 %		105,7 %	98,0 %	98,1 %		100,1 %	95,9 %	100,6 %		
1083 ingeniør	420 025						93,0 %	102,3 %							

2.5.1. Gjennomsnitt LTR-A / årslønn pr. stillingskode ved NTNU – del 1

Særforhandling for ledere og tillitsvalgte er ikke med i beregningen!

Radetiketter	Gjennomsnitt		Gjennomsnitt av
	av LTR-A	Nytt LTR-A	Ny årslønn 100% årsverk
Bibl	57,7	58,5	510 116
1077 Hovedbibliotekar	58,5	59,4	515 104
1199 Universitetsbibliotekar	61,0	61,7	536 005
1200 Førstebibliotekar	65,9	66,4	580 517
1410 Bibliotekar	39,0	39,0	369 800
1515 Spesialbibliotekar	52,3	53,1	466 665
FoU	69,7	70,3	647 095
1007 Høgskolelærer/øvingslærer	59,7	60,0	518 915
1008 Universitetslektor	63,7	63,9	554 129
1009 Universitetslektor	63,0	63,6	555 826
1010 Amanuensis	65,6	67,1	587 564
1011 Førsteamanuensis	69,0	69,7	622 306
1013 Professor	79,3	80,3	804 648
1108 Forsker	55,6	55,7	482 875
1109 Forsker	63,6	63,8	557 049
1110 Forsker	76,7	76,7	720 933
1111 Forskningssjef	85,5	85,8	932 800
1183 Forsker	74,8	75,4	707 569
1198 Førstelektor	68,8	69,4	620 194
1304 Psykolog med godkjent spesiali	71,5	71,5	653 100
1308 Klinikkveterinær	66,0	68,0	600 100
1404 Professor	96,0	97,0	1 177 800
1532 Dosent	76,1	77,0	731 477
791 Bedriftslege	83,0	83,0	857 700
8028 Førsteamanuensis II	66,5	66,5	584 472
8028-2 Førsteamanuensis	68,7	68,7	609 021
8029 Universitetslektor II	61,6	61,7	533 680
9301 Professor II	73,9	73,9	683 920
9301-2 Professor	78,7	78,7	761 397

2.5.1. Gjennomsnitt LTR-A / årslønn pr. stillingskode ved NTNU – del 2

Særforhandling for ledere og tillitsvalgte er ikke med i beregningen!

Radetiketter	Gjennomsnitt av LTR-A	Gjennomsnitt av Nytt LTR-A	Gjennomsnitt av Ny årslønn 100% årsverk
ING	55,2	56,3	490 852
1083 Ingeniør	46,0	47,0	420 025
1084 Avdelingsingeniør	45,4	46,8	416 493
1085 Avdelingsingeniør	50,7	51,7	450 031
1087 Overingeniør	58,0	59,1	511 721
1088 Sjefingeniør	71,7	72,3	666 450
1181 Senioringeniør	62,9	64,1	559 356
1275 Ingeniør	46,8	47,6	425 984
1411 Avdelingsingeniør	49,9	50,9	444 224
Konto	34,0	34,3	337 858
1068 Fullmektig	33,0	36,0	355 900
1069 Førstefullmektig	40,0	40,0	374 800
1070 Sekretær	31,7	31,7	318 444
1071 Kontorleder	50,0	51,0	457 600

2.5.1. Gjennomsnitt LTR-A / årslønn pr.-stillingskode ved NTNU – del 3

Særforhandling for ledere og tillitsvalgte er ikke med i beregningen!

Radetiketter	Gjennomsnitt av		
	Gjennomsnitt av LTR-A	Gjennomsnitt av Nytt LTR-A	Gjennomsnitt av Ny årslønn 100% årsverk
LED	84,1	84,4	908 705
1004 Rektor	0,0	0,0	0
1060 Avdelingsdirektør	82,7	83,2	869 241
1062 Direktør	92,5	92,5	1 086 075
1474 Dekan	86,7	87,0	948 315
1538 Fagdirektør	85,0	85,0	907 900
9305 Prorektor	92,5	92,5	1 086 025
MLED	74,7	75,8	725 946
1003 Avdelingsleder	74,0	75,5	691 250
1054 Kontorsjef	68,6	70,1	627 682
1057 Informasjonssjef	76,0	76,0	702 500
1059 Underdirektør	69,0	69,0	609 700
1072 Arkivleder	63,5	63,5	552 050
1206 Undervisningsleder	62,0	62,0	535 900
1211 Seksjonssjef	73,7	74,6	691 697
1407 Avdelingsleder	62,2	64,1	543 010
1473 Studieleader	75,5	75,5	693 550
1475 Instituttleder	82,2	83,3	865 716

2.5.1. Gjennomsnitt LTR-A / årslønn pr. stillingskode ved NTNU – del 4

Særforhandling for ledere og tillitsvalgte er ikke med i beregningen!

Radetiketter	Gjennomsnitt av		
	Gjennomsnitt av LTR-A	Gjennomsnitt av Nytt LTR-A	Ny årslønn 100% årsverk
Saksb	56,8	57,7	507 518
1063 Førstesekretær	30,8	30,8	335 583
1065 Konsulent	45,1	45,7	411 474
1113 Prosjektleder	68,6	68,9	627 796
1182 Seniorarkitekt	73,0	74,0	677 000
1282 Bedriftsfysioterapeut	63,0	64,0	556 700
1363 Seniorkonsulent	55,9	57,0	493 663
1364 Seniorrådgiver	68,8	69,6	627 362
1408 Førstekonsulent	50,8	51,7	450 123
1409 Sekretær	39,0	42,0	385 400
1434 Rådgiver	60,5	61,6	535 708
790 Bedriftssykepleier	63,0	64,0	556 700
816 Avdelingssykepleier	62,0	64,0	535 900

2.5.1. Gjennomsnitt LTR-A / årslønn pr. stillingskode ved NTNU – del 5

Særforhandling for ledere og tillitsvalgte er ikke med i beregningen!

Radetiketter	Gjennomsnitt av		
	Gjennomsnitt av LTR-A	Gjennomsnitt av Nytt LTR-A	Ny årslønn 100% årsverk
TEKN	36,7	37,4	366 147
1090 Tekniker	33,0	33,0	343 600
1091 Tekniker	40,7	40,7	382 433
1119 Formann	56,6	59,6	509 400
1130 Renholder	35,1	35,9	358 024
1132 Renholdsleder	43,3	43,3	395 600
1136 Driftstekniker	41,9	42,8	398 187
1137 Driftsleder	46,6	47,8	416 821
1180 Sjåfør	40,4	41,3	381 500
1203 Fagarbeider m/fagbrev	38,0	38,7	369 848
1216 Driftsoperatør	37,2	38,1	366 738
1362 Lærling	27,6	27,6	323 676
UTD	53,6	53,6	464 825
1017 Stipendiat	52,7	52,7	455 670
1018 Vitenskapelig assistent	24,4	24,4	310 594
1019 Vitenskapelig assistent	38,2	38,3	367 390
1020 Vitenskapelig assistent	46,0	46,0	410 437
1352 Postdoktor	59,5	59,5	512 363
1378 Stipendiat	62,3	62,3	541 350
Totalsum	61,1	61,7	556 720

2.5.1. Gjennomsnitt LTR-A / årslønn pr. stillingskode – for egen enhet

I Excelfil nedenfor kan du selv sette filtrering på enhet/avdeling – les veiledningen i PDF-filen!

OBS!

Resultatet fra særforhandling for ledere og tillitsvalgte er ikke med i beregningen



Microsoft
Excel-regneark



Adobe Acrobat
Document